

## **DATENSCHUTZHINWEISE DER OKTAN IN BEZUG AUF BEWERBUNGEN**

– Informationen nach Art. 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Art. 4 Nr. 2 DSGVO) im Zusammenhang mit Ihrer uns übermittelten Bewerbung.

Unsere Datenschutzhinweise zu unserem Webauftritt finden Sie hier  
<https://www.oktan.de/datenschutz>.

### **1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?**

Wir nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend den gesetzlichen Regeln der relevanten Datenschutzgesetze, insbesondere der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

Oktan Mineraloel-Vertrieb GmbH  
Alsterarkaden 27  
20354 Hamburg

Wir verarbeiten dabei Daten in eigener Verantwortung sowie als gemeinsame Verantwortliche mit weiteren Unternehmen der Oktan-Unternehmensgruppe. Welche Verarbeitungen dabei in gemeinsamer Verantwortung erfolgen, entnehmen Sie bitte dem Wesentlichen der Vereinbarung zur gemeinsamen Verantwortung unter folgendem Link <https://www.oktan.de/joint-controllership>.

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter der oben genannten Postadresse, mit dem Zusatz „An den Datenschutzbeauftragten“ oder unter der E-Mail-Adresse: [datenschutz@oktan.de](mailto:datenschutz@oktan.de). Unser Datenschutzbeauftragter hört sich auch gerne Ihre Fragen, Anregung oder Kritik zum Datenschutz an.

### **2. Welche Daten verarbeiten wir zu welchem Zweck und aufgrund welcher Rechtsgrundlage**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten. Dies sind u.a. Stammdaten (wie Geschlecht, Name, Anschrift, Telefonnummern und E-Mail-Adresse, Geburtsdaten, Familienstand etc.), ggf. Gesundheitsdaten, Abrechnungsdaten zur Erstattung der Reisen (Bankverbindung, Reisedaten wie An- und Abreise), Daten über die Schul- und Berufsausbildung, Daten über außerberufliche Interessen, Daten über den Inhalt ehemaliger/aktueller Arbeitsverhältnisse, Passbild und anderweitige Daten, die Sie uns im Bewerbungsprozess freiwillig überlassen. Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent und einfacher zu gestalten, können Sie sich über unser Bewerbungsportal bewerben. Hierfür müssen Sie Ihren Vor- und Nachnamen, Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Wohnort, Telefonnummer privat, und Ihre E-Mail-Adresse, frühester Einsatztermin. Um einen ersten Eindruck von Ihnen zu erhalten, benötigen wir Lebenslauf. Dieser kann hochgeladen werden. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Ferner können Sie uns ein Anschreiben, Arbeits- und/oder Abschlusszeugnisse - weitere Qualifikationsnachweise - ggf. Nachweis über Schwerbehinderung schicken. Diese verarbeiten wir nur, wenn

Sie uns diese optional mitschicken.

Folgende Daten werden getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen bei dem Besuch unserer Karriereseite übermitteln, gespeichert: Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, URL der zuvor besuchten Webseite, Menge der gesendeten Daten, IP-Adresse des Zugriffs. Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen gespeichert und werden zu keinem Zeitpunkt einer bestimmten Person zugeordnet. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

Wir verarbeiten und analysieren von Ihnen hochgeladene Dokumente, um Lebenslaufdaten zu extrahieren und in eine strukturierte Form zu überführen (sog. „CV-Parsing“). Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO, um ein Beschäftigungsverhältnis anzubahnen und den Bewerbungsprozess für Sie effizient zu gestalten.

Bei einigen Stellenangeboten gibt es auch die Möglichkeit sich via WhatsApp zu bewerben. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses über die BITE Business App werden personenbezogene Daten wie Name, Telefonnummer, Chatverläufe, Zeitstempel, Nachrichteninhalte, Lebenslauf, Zeugnisse, ggf. weitere Dokumente, IP-Adresse, Geräteinformationen, Nutzungsverhalten, Profilbild, Status, „zuletzt online“-Angabe (je nach WhatsApp-Einstellungen) Kontaktdaten und Kommunikationsinhalte werden verarbeitet, um eine effiziente und sichere Kommunikation mit Bewerbern zu ermöglichen. Die Verarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung des Bewerbers zur Nutzung von WhatsApp als Kommunikationsweg), Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen auf Anfrage des Bewerbers (z. B. Bewerbung über WhatsApp) sowie Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse an effizienter Kommunikation). Die Datenverarbeitung erfolgt ausschließlich weisungsgebunden durch die BITE GmbH als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO über eine eigene, datenschutzkonforme Infrastruktur in Deutschland und ausschließlich auf Servern der BITE GmbH in Deutschland, nicht auf WhatsApp-Servern. Die Kommunikation ist Ende-zu-Ende verschlüsselt.

### **Bewerbungspool**

Es besteht die Möglichkeit, dass Sie in unserem Bewerbungspool aufgenommen werden. Sie können in dem Formularfeld angeben, ob Sie in den Bewerbungspool aufgenommen werden wollen. Nach einer nicht erfolgreichen Bewerbung können wir Sie dann kontaktieren, sollte eine ähnliche oder anderweitig passende Stelle offen sein. Die Aufnahme in den Bewerbungspool erfolgt auf freiwilliger Basis mit Ihrem Einverständnis sowie durch die Nutzung eines Opt-In Links. Rechtsgrundlage hierfür ist die Einwilligung der betroffenen Person in die Aufnahme in den Bewerbungspool im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Sie können diese Einwilligung zur Aufnahme in den Pool jederzeit widerrufen.

Nach Zustandekommen eines Arbeitsvertrags werden Daten in die Personalakte des Betroffenen gespeichert. Diese Daten dienen dann als Grundlage für die spätere berufliche Entwicklung des Betroffenen (z.B. Erkennen von Fortbildungs-, Weiterentwicklungsmöglichkeiten/-bedarf, Beförderungsmöglichkeiten je nach vorhandenen Qualifikationen etc.). Nach Zustandekommen eines Arbeitsvertrags werden die Daten außerdem zur Missbrauchskontrolle in die Personalakte des Betroffenen gespeichert. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist hierfür Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

### **Cookies**

Wir verwenden auf einigen unserer Internetseiten ggf. sog. Cookies, Hinweise auf die verwendeten Cookies finden Sie auf der Webseite oder auf dem Karriereportal unter Datenschutz im Disclaimer.

### **Social Share Buttons**

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke. Derzeit können Sie die Stellenanzeigen auf folgenden sozialen Netzwerken teilen:

Facebook (<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)

LinkedIn ( <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy> )

Xing ( <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung> )

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten sozialen Netzwerke mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen.

### **3. Wer bekommt meine Daten?**

Innerhalb der Oktan Mineraloel-Vertrieb GmbH / Oktan Tankstellen GmbH erhalten nur diejenigen Stellen Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses betraut sind. Das sind die Mitarbeiter in der Personalabteilung sowie die Fachbereiche in denen eine Stelle besetzt werden soll, die Führungskräfte und die potentiellen Vorgesetzten.

Soweit wir zur Durchführung und Abwicklung von Verarbeitungsprozessen Dienstleistungen Dritter (sog. Auftragsverarbeiter) in Anspruch nehmen, werden die Bestimmungen der DSGVO eingehalten. Dienstleister, die uns bei der Erbringung unserer Leistungen Ihnen gegenüber unterstützen sind:

- Hosting-Provider
- E-Mail-Dienstprovider
- IT-Dienstleister
- Dienstleister für die Datenvernichtung und -archivierung

Zudem unterstützt uns die Bite GmbH beim Betrieb des Bite Bewerbermanagementsystems. Mit dem Dienstleister haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt. Informationen zum Datenschutz bei Bite GmbH können Sie unter <https://www.b-ite.de/legal-notice.html> abrufen.

### **4. Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Wenn es im Anschluss des Bewerbungsverfahrens zu einem Beschäftigungsverhältnis kommt, werden die Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt. Ansonsten endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage beim Bewerber. Spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage werden die Daten gelöscht. Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z. B. Reisekostenabrechnung). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bspw. aus der Abgabenordnung (6 Jahre) oder dem Handelsgesetzbuch (10 Jahre). Schließlich beurteilt sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die zum Beispiel nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) bis zu dreißig Jahre betragen können, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt.

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, fragen wir Sie, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen.

**5. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?**

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten findet nicht statt.

**6. Welche Datenschutzrechte habe ich?**

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf **Löschung** nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Art. 20 DSGVO. Zur Ausübung der vorgenannten Rechte können Sie sich an den Verantwortlichen (Ziffer 1.) wenden.

**Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO erfolgt, können Sie dieser Verarbeitung nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben in Art. 21 DSGVO widersprechen. Der Widerspruch kann formfrei erfolgen u.a. unter [service@oktan.de](mailto:service@oktan.de).**

**Sollten Sie uns eine Einwilligung zur Datenerhebung erteilt haben, können Sie diese jederzeit formfrei widerrufen., u.a. unter [service@oktan.de](mailto:service@oktan.de).**

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

**7. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir jedoch Ihre Aufnahme in den Bewerbungsprozess ablehnen müssen.

**8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?**

Unserer Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsprozesses beruht nicht auf einer automatisierten Verarbeitung gemäß Artikel 22 DSGVO.